



# Mainova Führungsleitlinien

Führen in die Zukunft



# Präambel

Wir sind davon überzeugt, dass eine vertrauensvolle Zusammenarbeit die Grundlage für unseren Erfolg ist. Sie basiert auf einer gegenseitigen Wertschätzung, einer kontinuierlichen konstruktiven Auseinandersetzung mit der Sichtweise Anderer und einer grundlegenden eigenen Veränderungsbereitschaft. Sie ermöglicht Freiräume im täglichen Arbeiten und dadurch schnellere Prozesse.

Unsere Führungskräfte und der Vorstand sind Vorbilder für die Gestaltung der Zusammenarbeit. Sie sind Orientierung für unsere Mitarbeitenden und tragen damit eine besondere Verantwortung. Die Schwerpunkte dafür sind in den folgenden Leitlinien beschrieben.





# Kommunikation

Kommunikation auf Unternehmens- und Fachebene sind für uns Schlüsselemente für das Verständnis von Themen und Entscheidungen; der offene Dialog und Wissensaustausch zwischen unterschiedlichen Hierarchieebenen und Fachbereichen fördert unser Verständnis für Zusammenhänge und Prozesse. Beides ermöglicht die gemeinsame Ausrichtung und Bündelung unserer Kräfte zur Erreichung unserer Ziele.

Unsere Führungskräfte geben ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Orientierung und eine ganzheitliche Sichtweise, indem sie Informationen und Entscheidungen zeitnah und zielgruppengerecht übermitteln. Sie kommunizieren authentisch und empathisch, geben und regen konstruktives Feedback an.



# Verantwortung

Unsere Mitarbeitenden sind Experten für ihre Fachgebiete und haben eine hohe Motivation für ihre Aufgabe. Wir fördern diese Motivation und beschleunigen unsere Organisation, indem wir ihnen die möglichst ganzheitliche Verantwortung im Rahmen ihrer Rolle übertragen und sie zu Entscheidungen ermutigen.

Unsere Führungskräfte unterstützen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Klärung von Rolle, Erwartungen und Rahmenbedingungen sowie einen regelmäßigen Austausch über Herangehensweisen und Zielerreichung.





# Fokussierung

Um effektiv zu arbeiten, fokussieren wir uns auf die für unseren nachhaltigen unternehmerischen Erfolg wichtigen Themen. Dafür priorisieren wir unsere Ziele entsprechend ihres Beitrags zu den Unternehmenszielen und der Verfügbarkeit von Ressourcen.

Unsere Führungskräfte sorgen für eine angemessene Balance zwischen Führung, strategischen und operativen Themen, eine verständliche Vermittlung eigener und übergeordneter Ziele und schaffen die für eine effiziente Zielerreichung notwendigen Voraussetzungen.



# Lernkultur

Wir wollen uns gemeinsam weiterentwickeln und kontinuierlich besser werden. Der größte Hebel dafür ist das Lernen aus Erfahrung: aus Erfolgen und auch aus Misserfolgen. Die zeitnahe, offene Analyse der Ursachen von positiven und negativen Ergebnissen ist für uns unabdingbar für eine stetige Lernkurve und kreative Lösungen.

Unsere Führungskräfte fördern eine bewusste, wertschätzende Auseinandersetzung mit Erfolgen und Misserfolgen und das Teilen von Erfahrungen und Erkenntnissen daraus und entwickeln ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stärkenorientiert weiter.

