

# GRI-Inhaltsindex

Der nachfolgende GRI-Inhaltsindex dokumentiert, wo Angaben zu den jeweiligen Indikatoren zu finden sind. Wir verweisen auf den nichtfinanziellen Bericht, auf den Mainova-Geschäftsbericht 2022, den Nachhaltigkeitsbericht und die Nachhaltigkeitskennzahlen (Datentafel). Teilweise nutzen wir die Gelegenheit, den Indikator direkt zu kommunizieren.

## GRI 1: Grundlagen 2021

Die Mainova AG hat über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

## GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

GRI-Standards	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
<b>1. Organisation und Berichterstattung</b>				
GRI 2-1 Organisationsprofil				
a.	Name der Organisation	D	X	Mainova Aktiengesellschaft
b.	Art der Eigentumsverhältnisse und die Rechtsform	D	X	Aktiengesellschaft
c.	Ort der Unternehmenszentrale	D	X	Frankfurt am Main
d.	Tätigkeitsländer	GB Seite 143 ff.	X	
GRI 2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle				
a.	Berichtszeitraum Nachhaltigkeitsberichte und Häufigkeit	NfB Seite 158	X	
b.	Berichtszeitraum Finanzberichterstattung	D	X	01.01.–31.12.
c.	Datum der Veröffentlichung	D		23.03.2023
d.	Kontakt bei Fragen	D		Bei Fragen zum Bericht kontaktieren Sie uns per E-Mail über <a href="mailto:nachhaltigkeit@mainova.de">nachhaltigkeit@mainova.de</a>
GRI 2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen				
a.	Richtigstellungen oder Neudarstellungen von Informationen	D NfB Seite 160	X	Überprüfung der Wesentlichkeitsanalyse
GRI 2-5 Externe Prüfung				
a.	Richtlinien und Praktiken sowie Einbezug höchstes Kontrollorgan und Führungskräfte	NfB Seite 158	X	
b.	Externe Prüfung	NfB Seite 208	X	
<b>2. Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>				
GRI 2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen				
a.	Branche	D		Energiewirtschaft  Als moderner Energiedienstleister versorgt Mainova Kundinnen und Kunden zuverlässig mit Strom, Erdgas, Wärme, Wasser sowie energienahen Dienstleistungen. Traditionell verwurzelt mit der Stadt Frankfurt und ihrem Umfeld liefert Mainova die Energie für die Region Frankfurt-Rhein-Main mit Schwerpunkt im Umkreis von etwa 150 Kilometern. Hinzu kommt Kundschaft im gesamten Bundesgebiet.
b.i	Aktivitäten, Produkte, Dienstleistungen und Märkte	D		
b.ii	Lieferkette	NfB Seite 171 – 172 NB Seite 15	X	

GRI- Standards	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
GRI 2-7 Angestellte				
a.	Gesamtzahl der Angestellten	Nachhaltigkeitskennzahlen		
b.v	Teilzeitbeschäftigte Angestellte, aufgliedert nach Geschlecht	Nachhaltigkeitskennzahlen		
d.	Kontextinformationen zum Verständnis der Angaben 2-7-a und 2-7-b	Nachhaltigkeitskennzahlen		
<b>3. Unternehmensführung</b>				
GRI 2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung				
a.	Führungsstruktur, einschließlich der Ausschüsse des höchsten Kontrollorgans	GB Seite 212 ff.		
b.	Auflistung der Ausschüsse des höchsten Kontrollorgans	GB Seite 212 ff.		
c.	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Ausschüsse	GB Seite 222		
GRI 2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans				
a.	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan und seine Ausschüsse	GB Seite 222		
b.	Kriterien für die Nominierung und Auswahl der Mitglieder des höchsten Kontrollorgans	GB Seite 222		
GRI 2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans				
a.	Bericht, ob der/die Vorsitzende des höchsten Kontrollorgans auch eine Führungskraft in der Organisation ist	GB Seite 224		
GRI 2-15 Interessenkonflikte				
a.	Verfahren, mit denen das höchste Kontrollorgan sicherstellt, dass Interessenkonflikte vermieden und gemindert werden	GB Seite 222		
<b>4. Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>				
GRI 2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen				
a.	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen für ein verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln	NfB Seite 169 – 172 und Seite 180	X	
GRI 2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen				
a.	Verpflichtung für Beseitigung negativer Auswirkungen, die die Organisation nach eigenen Angaben verursacht oder zu denen sie beigetragen hat, zu sorgen oder daran mitzuwirken	NfB Seite 171 – 172 und Seite 180	X	
b.	Beschreibung des Ansatzes zur Ermittlung und Behandlung von Beschwerden, einschließlich die Beschwerdeverfahren, die die Organisation eingerichtet hat oder an denen sie beteiligt ist	NfB Seite 171 – 172 und Seite 180	X	

GRI-Standards	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
GRI 2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen				
a.	Verfahren, mit denen Einzelpersonen sich bei der Umsetzung der Richtlinien und Praktiken der Organisation für verantwortungsbewusstes Geschäftsgebahren beraten lassen und Anliegen über das Geschäftsgebahren der Organisation melden	NfB Seite 171 – 172 und Seite 180	X	
GRI 2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern				
a.i	Ansatz für die Zusammenarbeit mit Stakeholdern, einschließlich der Kategorien von Stakeholdern, mit denen die Organisation zu tun hat, und wie sie ermittelt, werden	NfB Seite 160 – 161	X	
GRI 2-30 Tarifverträge				
a.	Prozentsatz der gesamten Angestellten, die von Tarifverträgen abgedeckt sind	Nachhaltigkeitskennzahlen		

## GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standards	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
GRI 3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen				
a.i	Verfahren zur Bestimmung ihrer wesentlichen Themen inklusive der tatsächlichen und potenziellen negativen und positiven Auswirkungen auf die Wirtschaft, die Umwelt und die Menschen, einschließlich der Auswirkungen auf Menschenrechte, im Rahmen ihrer Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen	NfB Seite 160 – 161	X	
GRI 3-2 Liste der wesentlichen Themen				
a.	Wesentliche Themen	NfB Seite 161	X	
b.	Änderungen an der Liste der wesentlichen Themen im Vergleich zum vorherigen Berichtszeitraum	NfB Seite 160 – 161	X	
GRI 3-3 Management von wesentlichen Themen				
a.	Tatsächliche und potenzielle negative und positive Auswirkungen auf Wirtschaft, Umwelt und Menschen, einschließlich der Auswirkungen auf Menschenrechte			
	Umweltbelange	NfB Seite 162 ff.	X	
	Kundenbelange	NfB Seite 166 ff.	X	
	Bekämpfung von Korruption und Bestechung	NfB Seite 169 ff.	X	
	Achtung der Menschenrechte	NfB Seite 171 ff.	X	
	Arbeitnehmerbelange	NfB Seite 173 ff.	X	
	Sozialbelange	NfB Seite 176 ff.	X	

# Wirtschaft

GRI- Standards	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>				
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung				
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	GB Seite 60 ff.	X	
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	GB Seite 106 ff. D	X	Pensionsrückstellung im Konzernanhang
<b>GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016</b>				
GRI 203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen				
a.	Aktueller Stand der Entwicklung erheblicher Infrastrukturinvestitionen und geförderter Dienstleistungen	NfB Seite 185 ff. NB Seite 14	X	
<b>GRI 205: Antikorruption 2016</b>				
GRI 205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung				
a.	Gesamtzahl und Prozentsatz der Mitglieder des Kontrollorgans, die über die Antikorruptionsrichtlinien und -verfahren der Organisation in Kenntnis gesetzt wurden, aufgeschlüsselt nach Region	NfB Seite 170 D	X	Prozentsatz der geschulten Belegschaft

# Ökologie

GRI- Standards	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
<b>GRI 302: Energie 2016</b>				
GRI 302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation				
a.	Gesamter Brennstoffverbrauch innerhalb der Organisation aus nicht erneuerbaren Quellen in Joule oder Vielfachen von Joule, einschließlich der verwendeten Brennstoffarten	Nachhaltigkeitskennzahlen		
b.	Gesamter Brennstoffverbrauch innerhalb der Organisation aus erneuerbaren Quellen in Joule oder Vielfachen von Joule, einschließlich der verwendeten Brennstoffarten	Nachhaltigkeitskennzahlen		
c.i-iii	Gesamtwert des Stromverbrauchs, Wärmeenergieverbrauchs und Kühlenergieverbrauchs	Nachhaltigkeitskennzahlen		
d.	Gesamtwert verkaufter Strom, verkaufte Wärmeenergie, verkaufte Kühlenergie und verkaufter Dampf	Nachhaltigkeitskennzahlen		

GRI-Standards	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
<b>GRI 303: Wasser und Abwasser 2018</b>				
GRI 303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource				
a.	Beschreibung, wie die Organisation Wasser nutzt, u. a. wie und wo Wasser entnommen, verbraucht und eingeleitet wird, sowie der ab- bzw. prozesswasserbedingten Auswirkungen, die die Organisation verursacht hat oder zu denen die Organisation beigetragen hat oder die direkt mit ihren Tätigkeiten, Produkten oder Dienstleistungen im Rahmen ihrer Geschäftsbeziehungen zusammenhängen (z. B. Auswirkungen durch Oberflächenabfluss)	NfB Seite 162 und Seite 178-179 D	X	Wesentlich ist Kühlwasserentnahme aus dem Main
b.	Beschreibung, wie ab- bzw. prozesswasserbedingte Auswirkungen angegangen werden, u. a. wie die Organisation mit Stakeholdern zusammenarbeitet, um Wasser als gemeinsam genutzte Ressource zu verwalten, und wie sie Lieferanten oder Kundschaft mit wesentlichen ab- bzw. prozesswasserbedingten Auswirkungen dabei einbezieht	NfB Seite 162 und Seite 178-179	X	
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>				
GRI 305-5 Senkung der THG-Emissionen				
a.	Umfang der Senkung der Treibhausgasemissionen, die direkte Folge von Initiativen zur Emissionssenkung ist, in Tonnen CO <sub>2</sub> -Äquivalenten	NfB Seite 158 und Seite 163 ff.	X	
b.	In die Berechnung einbezogene Gase	NfB Seite 163 ff. D	X	Es wurde CO <sub>2</sub> berücksichtigt
c.	Basisjahr	NfB Seite 158	X	
e.	Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendete Rechenprogramme	NfB Seite 158	X	
GRI 305-7 Stickstoffoxide (NO <sub>x</sub> ), Schwefeloxide (SO <sub>x</sub> ) und andere signifikante Luftemissionen				
a.	Signifikante Luftemissionen in Kilogramm oder Vielfachen von Kilogramm	Nachhaltigkeitskennzahlen D		Angaben zu NO <sub>x</sub> , SO <sub>2</sub> und Staub
<b>GRI 306: Abfall 2020</b>				
GRI 306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen				
a.	Aktionen, einschließlich Maßnahmen zur Kreislaufwirtschaft, zur Vermeidung von Abfall bei eigenen Aktivitäten der Organisation sowie upstream und downstream in der eigenen Wertschöpfungskette und zum Management erheblicher Auswirkungen durch anfallenden Abfall	NfB Seite 162 und Seite 178-179 D	X	Beschreibung im Rahmen der EU-Taxonomie Umweltziel „4. Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft“
GRI 306-3 Angefallener Abfall				
a.	Gesamtgewicht des Abfalls	Nachhaltigkeitskennzahlen		
GRI 306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall				
a.	Gesamtgewicht des von Entsorgung umgeleiteten Abfalls	Nachhaltigkeitskennzahlen		
b.	Gesamtgewicht des von der Entsorgung umgeleiteten gefährlichen Abfalls	Nachhaltigkeitskennzahlen		
c.	Gesamtgewicht des von der Entsorgung umgeleiteten ungefährlichen Abfalls	Nachhaltigkeitskennzahlen		

GRI-Standard	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
GRI 306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall			
a.	Gesamtgewicht des zur Entsorgung weitergeleiteten Abfalls	Nachhaltigkeitskennzahlen		
b.	Gesamtgewicht des zur Entsorgung weitergeleiteten gefährlichen Abfalls	Nachhaltigkeitskennzahlen		
c.	Gesamtgewicht des zur Entsorgung weitergeleiteten ungefährlichen Abfalls	Nachhaltigkeitskennzahlen		

## Soziales

GRI-Standard	Angabe	Seite	Externe Prüfung <sup>1</sup>	Kommentar
<b>GRI 401: Beschäftigte 2016</b>				
GRI 401 Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation				
b.	Gesamtzahl und Rate der Angestelltenfluktuation während des Berichtszeitraums, nach Altersgruppe, Geschlecht und Region	Nachhaltigkeitskennzahlen D		Fluktuationsquote
GRI 401-3 Elternzeit				
c.	Gesamtzahl der Angestellten, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, nach Geschlecht	Nachhaltigkeitskennzahlen		
<b>GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018</b>				
GRI 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen				
a.iii	Anzahl und Rate der dokumentierbaren arbeitsbedingten Verletzungen	Nachhaltigkeitskennzahlen		
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>				
GRI 404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe				
a.	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	NfB Seite 174 – 175	X	
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016</b>				
GRI 405-1 Diversität in Kontrollorganen und der Angestellten				
a.i-ii	Prozentsatz der Personen in den Kontrollorganen der Organisation aus jeder der folgenden Diversitätskategorien: Geschlecht und Altersgruppe	GB Seite 215		
b.i	Prozentsatz der Angestellten pro Angestelltenkategorie für jede der folgenden Diversitätskategorien: Geschlecht	Nachhaltigkeitskennzahlen		

<sup>1</sup> Prüfung bezieht sich auf Inhalte des nichtfinanziellen Berichtes 2022, Konzernabschlusses 2022 und des Konzernlageberichtes 2022

D: direkte Antwort in Kommentarspalte

GB: Verweis auf Geschäftsbericht 2022

NB: Verweis auf Nachhaltigkeitsbericht 2022

NfB: Verweis auf nichtfinanziellen Bericht 2022

Nachhaltigkeitskennzahlen: Verweis auf Datentafel 2022